



## MEGLAB « POUR UNE ENTREPRISE CITOYENNE »

### Mot du président

Depuis les dernières années, Meglab a connu une croissance rapide grâce à une volonté et une confiance dans la possibilité de faire avancer le progrès dans la conception de produits électriques et électroniques du secteur minier. Le contexte économique favorable a permis à Meglab de poursuivre ses avancées et de développer des produits à la fine pointe de la technologie.

Cette volonté d'innovation est maintenant plus forte que jamais, mais notre notion de développement, elle, a évolué. Le contexte actuel nous démontre que le développement ne peut perdurer sans un développement durable. Nous avons accès à une technologie nous permettant d'offrir des solutions durables et il nous incombe de poursuivre nos avancées tout en maintenant une culture basée sur le respect des clients, des communautés et des milieux naturels.

Face aux défis socio-environnementaux de l'avenir, Meglab entend jouer un rôle influent à l'égard du développement durable, dans un souci d'équité envers les générations actuelles et futures. Les mesures à prendre sont certes importantes et son engagement se concrétise par l'adoption d'une politique de développement durable qui constitue un pas de plus dans la démarche déjà amorcée dans nombre de ses activités.

Meglab croit en son pouvoir d'agir et à la différence qu'une entreprise responsable peut engendrer dans son milieu. La qualité de vie de nos employés, mais aussi celle de notre communauté est au cœur de nos priorités.

Ceci étant dit, il nous fait plaisir de vous présenter notre Politique de développement durable qui se veut un regard vers l'avenir et qui permet de cibler la place de l'entreprise dans notre société, son rôle en tant qu'employeur, mais aussi en tant qu'entité ayant une interaction avec ce qui l'entoure.

Louis Valade  
Président



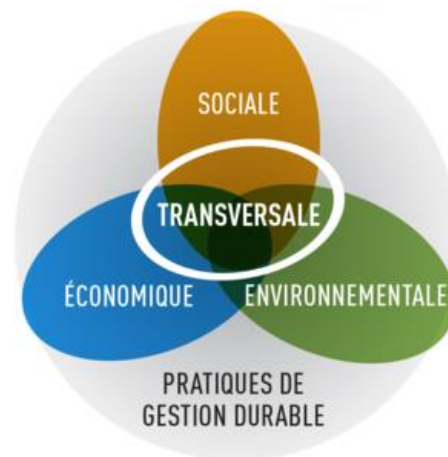
## POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Chez Meglab, le développement durable et l'implication sociale font partie intégrante de notre organisation. L'avenir de l'entreprise passe aussi par celle de notre communauté. Cette politique témoigne de notre engagement à bâtir l'avenir de façon responsable.

Pour ce faire, nous ferons du développement durable un fondement de notre organisation afin d'intégrer ces valeurs de responsabilité sociétales à l'ensemble de notre personnel autant dans le cadre de nos opérations quotidiennes que dans la réalisation de projets.

Cette politique se veut transparente et vivante afin de laisser toute place à l'amélioration et l'innovation. Le but étant d'arrimer notre croissance au respect des contraintes environnementales et à l'augmentation de notre impact social positif.

Notre politique s'articule autour des trois dimensions du développement durable : économique, sociale et environnementale.



L'objectif étant de contribuer à un développement qui satisfait les besoins présents sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.



# Nos engagements

## 1) Intégrer les principes de développement durable à l'ensemble de notre organisation

- **Adhérer à des modes de gestions préventives de manière à réduire les impacts sur l'environnement (Plan vert)**
  - en utilisant les ressources naturelles et énergétiques de façon responsable
  - en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre
  - en favorisant la gestion environnementale des infrastructures actuelles et à venir
  - en privilégiant la réduction, la réutilisation et le recyclage
  - en misant sur un approvisionnement responsable permettant des retombées locales
- Proposer à nos clients des solutions avant-gardistes et personnalisées tout en intégrant les principes du développement durable pour chacune des étapes du projet.
- Intégrer une gestion éthique et responsable à tous les niveaux
- Établir des partenariats durables avec nos parties prenantes

## 2) Être un employeur responsable en veillant à la santé, la sécurité et au bien-être de nos employés et de notre collectivité

- Maintenir des normes strictes visant la santé et la sécurité au travail
- Promouvoir la bonne santé et la qualité de vie des employés au travail
- Offrir un milieu de travail sain et stimulant à nos travailleurs
- Instaurer des procédures d'équité en matière d'embauche et de conditions de travail
- Instaurer un plan de formation personnalisée pour chacun de nos postes de travail
- Mettre de l'avant des outils favorisant la conciliation travail-famille
- Favoriser une empreinte sociale positive de par notre implication dans notre communauté :
  - en appuyant des activités qui ont des retombées significatives auprès des collectivités;
  - en se dotant d'un programme d'engagement social offrant des opportunités d'implication pour que les employés puissent partager nos valeurs en dehors de l'entreprise et en faire profiter la collectivité.

## 3) Engager nos parties prenantes dans la prise en charge de notre impact écologique

- Former et inciter les employés à faire preuve de leadership et d'engagement envers l'amélioration continue de nos actions durables et responsables :
  - en développant leurs compétences afin de leur permettre de contribuer à l'atteinte des objectifs de la politique
  - en les sensibilisant au sujet de l'importance de la protection de l'environnement par le biais des communications internes
  - en recevant leurs recommandations afin de bonifier la performance de l'entreprise en développement durable
- Solliciter l'appui de nos principaux clients et fournisseurs dans l'atteinte de nos objectifs
- Encourager nos parties prenantes à emboîter le pas vers un développement durable



#### 4) Assurer une gestion responsable et transparente en plus d'améliorer notre performance environnementale

- Publier cette politique et nos réalisations en matière de développement durable et prévoir les moyens de communication à cet effet
- Rendre accessible l'information relative à notre démarche de développement durable
- Assurer l'amélioration continue de nos pratiques en matière de durabilité
  - en encourageant la créativité de nos employés, favorisant la protection de notre environnement, l'augmentation de nos actions positives sur notre communauté tout en permettant l'essor économique de notre entreprise et celle de notre milieu
  - en tenant compte des commentaires et des recommandations formulés par nos clients et fournisseurs sur ses actions de développement durable

### Démarche vers le plan d'action

